



## 举报指南

## 1. 简介

Siegwerk Druckfarben AG & Co. KGaA (Siegwerk) 使用“诚信专线”(Integrity Line) 作为外部举报系统，供 Siegwerk 员工和其他人员（匿名）举报（潜在的）不当行为。

举报制度有助于 Siegwerk 发现可能的不当行为，并采取相应行动，以保护个人免受伤害，并保护 Siegwerk 免受财务损失和形象损害。同时，诚信专线以可理解的、安全的方式记录对不当行为的（匿名）举报，尽最大可能保护当事人的合法权益。

举报制度只针对特定类别的违法和违规行为。对于 Siegwerk，特指以下行为（非最终）：

- 违法行为，例如欺诈、腐败、洗钱、歧视、骚扰和违反反垄断法和环境法等
- 违反数据保护和信息安全法规
- 严重违反 Siegwerk 的《商业道德行为准则》或相关政策
- Siegwerk **供应链**中的不当行为（侵犯人权或违反环境标准）（提供单独的举报渠道）

举报制度不用于解决不符合上述标准的其他问题，例如（非最终）：

- 劳动法冲突
- 同事或上司的不当行为，且与 Siegwerk 业务活动无关
- 同事之间的分歧、关于组织议题的分歧
- 轻微违反内部准则的行为（例如，某一次违法文档记录要求）

## 2. 问题与解答

### 谁能使用诚信专线举报（可能的）不当行为？

任何 Siegwerk 员工和第三方（如供应商、客户等）都可以访问诚信专线。

### 如何访问诚信专线举报不当行为？

您可以通过以下链接访问诚信专线：<https://www.Siegwerk.com/en/company/corporate-culture/compliance.html>

打开网站后，您可选择类别 1) “举报不当行为”（一般性

不当行为）或 2) “举报供应链中的不当行为”。然后，页面会跳转到自我描述问卷。

只有部分问题是必答题。

请注意：您对不当行为的描述越详细，Siegwerk 对该行为的分类和调查越精准。

## 您可以提交哪类投诉？

诚信专线是一个保密的渠道，您可提交以下投诉：

|   |   |
|---|---|
|  <p>做报告</p>  |  <p>举报供应链中的不当行为</p>  |
| <p>与以下情况相关的“一般性”不正当行为：</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ 违法行为，例如欺诈、腐败、洗钱、歧视、骚扰和违反反垄断法和环境法等</li><li>▪ 违反数据保护和信息安全法规</li><li>▪ 严重违反 Siegwerk 的《商业道德行为准则》或相关政策</li></ul> | <p>举报 Siegwerk 的<b>供应链</b>中违反以下原则的不当行为（侵犯人权或违反环境标准）：</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ 禁止童工和强迫劳动</li><li>▪ 禁止一切形式的奴役和歧视</li><li>▪ 存在无视或限制人权风险的强制驱逐和安保举措</li><li>▪ 加强结社自由</li><li>▪ 符合职业健康和安全要求</li><li>▪ 支付足够的生活工资</li><li>▪ 禁止环境污染</li></ul> |

## 您可以保持匿名吗？

### 选项 1：提供详细联系方式

您可选择匿名提交报告，但我们鼓励您提供姓名和详细联系方式。提供详细联系方式的好处在于，如果 Siegwerk 需要联系您进一步询问与您的投诉有关的问题，其能够与您取得联系。在此情况下，您将收到电子邮件通知，并可再次登录诚信专线的安全收件箱。

### 选项 2：保持匿名

您也可以选择匿名提交报告。如果您想跟进您的举报或分享更多信息，您可通过诚信专线的安全收件箱

再次访问您的举报。如果 Siegwerk 需要联系您进一步询问与您的举报有关的问题，您将不会收到通知。您需要不时查看诚信专线的安全收件箱。

## 如何处理您的举报？

### 确认

如果您通过诚信专线举报了不当行为，您将收到一份确认接收函。

### 调查/调查小组

只有在确实“需要知道”的前提下，我们才会以电子摘要的形式将您的举报发送给 Siegwerk 合规部门成员。合规部门成员将审查相关事实、确定后续行动，并在需要开展调查时，成立专门的调查小组。

### 后续沟通



## 举报指南

如需交换更多信息，您可通过诚信专线与调查小组保持联系。您需要使用密码和举报 ID 登录诚信专线，与 Siegwerk 的合规部门取得联系。

### 结果

我们将在合理时间内反馈调查结果。

### 如何防止报复？

Siegwerk 绝不容许对提出举报者或参与调查者有任何形式的报复，即使指控最终未被证实。Siegwerk 严格禁止任何此类报复行为。尽管如此，请注意，举报应仅出于善意，这意味着我们不接受故意提交的虚假举报，例如故意伤害他人或公司的举报。

### 其他举报渠道

#### 一般性不当行为

如果您想直接向德国锡格堡的集团合规官举报不当行为，请联系：[Compliance@Siegwerk.com](mailto:Compliance@Siegwerk.com)

如果您是 Siegwerk 员工：除了诚信专线，您还可以与您的直接上司、（当地/区域）人力资源联系人或（当地/区域）合规代表当面讨论任何不当行为。更多信息，请访问公司内网的合规网页。

#### 供应链相关不当行为

如果您想直接向德国锡格堡的人权官举报与供应链相关的不当行为，请联系：[Humanrights@Siegwerk.com](mailto:Humanrights@Siegwerk.com)